

# CORREO

## DEL SEGURO SOCIAL

"Social Security Today" en español

Una Publicación Oficial de la Administración de Seguro Social

mayo / junio 1998

### AUMENTA SOLVENCIA DEL FONDO DE RESERVA DE SEGURO SOCIAL

Los fondos de reserva de Seguro Social están en mejores condiciones ahora de lo que estaban hace un año. Esto es según la Junta de Fideicomisarios de Seguro Social que recientemente expidió su informe de 1998 sobre los Fondos de Reserva de los Seguros de Jubilación y Sobrevivientes y del Seguro de Incapacidad. El informe muestra que los fondos permanecerán solventes hasta el 2032, tres años más tarde que la fecha que se mencionó la última vez. Los fondos de reserva de Seguro Social se usan para pagar beneficios a más de 44 millones de personas.

El Comisionado de Seguro Social, Kenneth S. Apfel, dijo que "las buenas noticias se pueden atribuir al período de crecimiento económico sostenido, la tasa reducida de desempleo, y la baja inflación." El añadió, "Creo que el informe de hoy confirma que el asunto del financiamiento a largo plazo es de proporciones manejables. Aunque no haya una crisis económica inmediata, ahora es el momento de tomar acción, para evitar una en el futuro."

Los fideicomisarios informaron que el ingreso de los impuestos

de nómina será suficiente para cumplir con todas las obligaciones de Seguro Social hasta el 2013, un año más tarde de lo que fue indicado en el informe del año pasado. En ese momento, será necesario empezar a usar los intereses para pagar beneficios. Empezando en el 2021, será necesario usar los mismos fondos de reserva para pagar beneficios hasta el 2032, cuando el fondo de reserva se agotará y el ingreso de impuestos será suficiente para pagar solamente tres cuartos de los beneficios. Los fideicomisarios pronosticaron que el déficit a largo plazo de 75 años, será un 2.19 por ciento de la nómina tributable, en vez del 2.23 por ciento que se calculó el año pasado.

Los fideicomisarios declararon que "es importante atacar los problemas de los fondos de jubilación y sobrevivientes e incapacidad pronto, para que haya tiempo de hacer los cambios necesarios gradualmente, de manera que los

trabajadores puedan ajustar sus planes, tomándolos en cuenta.

"Una discusión pública extensa y un análisis de los efectos prácticos de las diferentes alternativas, son esenciales para obtener el apoyo necesario para la aprobación de cualquier reforma legislativa del Seguro Social. Por lo tanto, no podemos sobreestimar lo importante que es el plan del Presidente Clinton de llevar a cabo foros públicos bipartidarios por toda la nación, este año, sobre la reforma del Seguro Social, seguidos por una conferencia en la Casa Blanca en diciembre y el desarrollo de legislación bipartidaria a principios del año que viene."

"Es crítico que los ciudadanos —jóvenes, ancianos y todos los demás— participen en las discusiones e información que salen a relucir en los foros, o por lo menos se enteren de ellos, y den a conocer sus propios puntos de vista. Hay tiempo para discutir y evaluar las diversas soluciones con deliberación y cuidado, y

debemos usar los próximos meses para encontrar cambios que efectivamente garanticen un nivel básico de ingreso para los ancianos, incapacitados y sobrevivientes de trabajadores difuntos. El Seguro Social es demasiado importante para los individuos que reciben beneficios y a la sociedad en general para que no hallemos una manera aceptable de proteger el futuro del este programa.

La Junta de Fideicomisarios informa al Congreso anualmente sobre la condición económica actual y estima el futuro de los fondos de reserva. (Continúa en la última página)



### LA SOLVENCIA DE MEDICARE TAMBIÉN AUMENTA

El mismo informe que mostró mejores proyecciones para los fondos de reserva de Seguro Social, también anunció buenas noticias para Medicare. La fecha de agotamiento del Fondo de Reserva de Seguro De Salud ahora es el año 2008, siete años más tarde de lo que se informó el año pasado.

Los fideicomisarios basan este aumento en la legislación del Acta de Reconciliación del Presupuesto de 1997, aprobado para ayudar a controlar el costo de crecimiento de Medicare. Los fideicomisarios dijeron que la legislación no solamente retrasó la fecha de agotamiento del fondo de reserva de Seguro de Hospital, pero también redujo por la mitad la falta de equilibrio económico proyectado a largo plazo que enfrenta el programa.

"Nos complace que los esfuerzos de integridad del programa dirigidos a reducir el fraude, desperdicio y abuso aparentan tener un impacto en el crecimiento de gastos en algunas áreas," dicen los fideicomisarios. "Encontrar soluciones para proveer servicios médicos a los ancianos e incapacitados será un reto difícil y continuo siempre que nuestra población siga envejeciendo y los servicios médicos evolucionen. La acción tomada el año pasado fue un primer paso para enfrentarse a ese problema."

# CONOZCA A UN BENEFICIARIO

## ENFOQUE EN LOS CENTENARIOS

Es verdad. Estamos viviendo más años. Y no sólo eso, más personas viven hasta los cien años y más. En 1990, el Censo de los EE.UU. contó 35,808 centenarios y calcula que para el año 2000, más de 100,000 personas en el país habrán cumplido esta marca centenaria.

Como parte del Mes de Las Personas Ancianas, visitamos a tres señoras que han cumplido esta meta y aún se valen por sí mismas.

La Señora Sarah Kirkland tiene 106 años y aún se vale por sí misma. Cocina sus propias comidas, va a la iglesia frecuentemente y todavía lee la Biblia. Atribuye su larga vida a su fuerte fe y el hecho que se ha regido por hábitos inculcados por sus padres. Una de las memorias más vividas de Sarah es haber aprendido a manejar un automóvil Ford Model T.

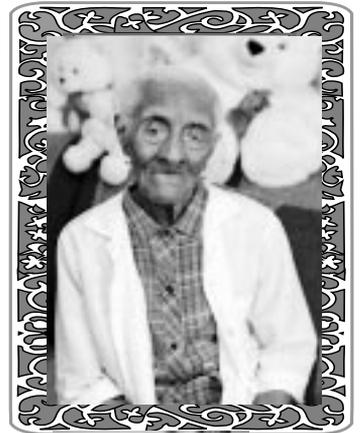


Lois Gillis Hall aún está activa en muchas organizaciones. Ella dicta conferencias —de memoria — para un club de libros y es socia de un club que critica obras de teatro. A través de su vida ha sido presidente de unas 10 diferentes organizaciones. Después de recibir su maestría de la Universidad de Oklahoma, fue directora del departamento de inglés en Northeastern State University por 19 años. Aunque sólo ve con un ojo, todavía lee todos los días. Lois ha viajado alrededor del mundo dos veces. Cuando tenía 83 años, fue a China y caminó más distancia en la Gran Muralla que ninguna otra persona en su grupo turístico. Un estilo de vida sano es una de las claves para su larga vida. Sus padres le inculcaron una actitud optimista y que siempre le enseñaron a creer que todo es posible.



Alice Horwedel nació en una granja en Pennsylvania en 1896. Ella se graduó primero en su clase en 1913. Durante su vida, ha vivido en muchas partes de los EE.UU. desde California hasta Georgia. A principios de los años 1920, trabajó por United Artists y MGM donde tuvo la oportunidad de conocer a varias estrellas de cine, incluyendo a Charlie Chaplin y Walter Brennan. Su primer esposo era gerente de la planta de General Motors, así que a ella le fascinaba los maravillosos automóviles. Le gustaba mucho hacer excursiones al campo y pescar. Alice tiene una hija, y vive con ella. También tiene dos nietas.

Cuando se le preguntó a qué atribuyen su larga vida, todas mencionaron el trabajo pesado. Aunque es fácil pensar en los centenarios como un grupo homogéneo, como han probado estas señoras, individualmente, son bien variadas, interesantes y encantadoras como cualquier otra persona, sólo con más memorias.



## SERVICIO DE PRIMERA CLASE

### La Señora en Mi Escritorio

—por Eric D. Goodman  
Oficial de Reclamaciones, Columbus, Ohio

La Señora sentada frente a mí en el escritorio se encontraba en una situación desafortunada. En un brazo llevaba un vendaje, en un intento fútil de detener el dolor de su artritis que empeoraba cada día. Se le había removido el seno izquierdo debido al cáncer, que todavía seguía extendiéndose por el cuerpo. El sufrimiento que sentía se reflejaba en la cara preocupada, que arrugaba de vez en cuando con gestos de dolor. Ella había venido a la oficina de Seguro Social para solicitar beneficios por incapacidad. Sus ojos se desbordaron en lágrimas cuando le dije que no era elegible.

La Señora era una extranjera que solamente llevaba tres años en los Estados Unidos; demasiado poco tiempo para poder solicitar la ciudadanía o para tener los créditos necesarios para ser elegible al Seguro Social, a pesar de su historia de trabajo continuo durante su residencia. Cuando llegó al país, nuestro gobierno la recibió con brazos abiertos. Ahora que se encontraba incapacitada, el mismo gobierno la rechazaba.

Este es sólo un ejemplo de los retos que enfrentan los empleados federales todos los

días. Aun en algunas situaciones, donde vemos que una persona obviamente necesita ayuda, tenemos que seguir las leyes vigentes y denegarles beneficios. Por buena que sea una ley, a veces no se ajusta a situaciones particulares.

Otro reto es la publicidad negativa. Además de la desconfianza general que existe hacia el gobierno, los comunicados de prensa desfavorables muchas veces resultan de dificultades tales como el manejo de un volumen mayor de trabajo con cada vez menos recursos y la obligación de denegar beneficios a un solicitante debido a las nuevas leyes. Nos enfrentamos con la publicidad adversa y la desafiamos — los empleados federales trabajan duro para servir al público.

Los retos del futuro serán básicamente los mismos. La desconfianza en un gobierno gigante existe ya hace mucho tiempo.



Aceptaremos estos desafíos de frente y mostraremos al público que a los empleados federales sí les importan las personas a quienes sirven.

En este desafío máximo

descubrimos el sueño del futuro: el de poder encontrar una manera de ayudar al público aun cuando las leyes y la falta de recursos lo hacen difícil.

La Señora en mi escritorio no tenía adonde ir. Su patrocinador la había dejado. Ella había roto todo vínculo con su país de origen con la esperanza de hacerse ciudadana de los Estados Unidos. En vez de quitarle la poca esperanza que le quedaba, tomé el tiempo para hacer unas llamadas telefónicas. Un refugio para desamparados le ofreció un lugar donde quedarse. Un hospital explicó que no le negarían tratamiento. Una iglesia estaba dispuesta a proveerle comida. Una agencia social pagaría por sus medicamentos. Los ojos llenos de dolor se convirtieron en ojos llenos de esperanza. Día tras día, veo caras desalentadas transformarse en caras contentas. Para esta mujer... y para muchas otras personas, los empleados federales sí hacen una diferencia.

Esto mantendrá el sueño vivo para el mañana tanto como permite que existan sueños hoy para miles de personas que reciben ayuda de los empleados federales.

*Nota del Editor: El ensayo de Eric ganó el primer premio en el concurso de ensayos de la Asociación de Ejecutivos Federales de Columbus y Ohio Central. El tema del concurso era "Una Carrera Federal: Los Desafíos de Hoy y Sueños del Mañana".*

## MENSAJE DEL COMISIONADO



*Kenneth S. Apfel  
Comisionado de  
Seguro Social*

Frecuentemente le digo al público que hay un dramático cambio demográfico en el país — uno que nos afectará a todos en el futuro. El

número de personas ancianas aumentará dramáticamente, y es este hecho lo que hace necesario el cambio al programa de Seguro Social. El hecho de vivir más años representa un gran logro en el siglo 20...pero este mismo hecho, combinado con la jubilación de más de 70 millones de personas de la generación de la posguerra, también significa mayor carga para el sistema de jubilación en el país al entrar al próximo siglo.

El Presidente Clinton ha hecho hincapié en el hecho que quiere arreglar los problemas del Seguro Social ahora mismo, mientras la economía está fuerte...mientras no hay crisis...mejor que esperar a que nuestros hijos y nietos se encarguen de las soluciones.

El Presidente declaró que, "Si tomamos medidas inmediatas y responsables, podemos fortalecer el programa de Seguro Social de una manera que no imponga una carga injusta a ninguna generación: ni las personas jubiladas, las de la generación de la posguerra, sus hijos, ni sus nietos. Debemos guiarnos por un fuerte sentido de deber hacia nuestros

padres e hijos. No debemos romper el solemne pacto entre las generaciones."

El Presidente ha recomendado un diálogo nacional no-partidario acerca de las reformas al programa de Seguro Social a través de este año. Y a principios del año entrante, empezarán las significativas negociaciones de los dos partidos en cuanto a las reformas necesarias.

¿Cómo debemos tomar las difíciles decisiones necesarias? El Presidente dice que debemos regirnos por unos principios básicos:

- Necesitamos fortalecer y proteger al Seguro Social para el siglo 21.

- Debemos mantener un sistema universal y justo. Hoy en día, casi todo trabajador está cubierto por el sistema de Seguro Social. Esa es una de las potencias del programa.

- Necesitamos un sistema de Seguro Social que paga beneficios de que se puede depender, aunque una persona viva hasta agotar sus ahorros y pensiones. Desde que se hizo el primer pago mensual de Seguro Social en 1940, a ningún beneficiario le ha faltado su "día de pago." Los beneficiarios cuentan con el cheque cada mes en su banco o su buzón. Cualquier cambio debe dejar el programa de Seguro Social igualmente confiable.

- Necesitamos asegurarnos de seguir proveyendo seguridad financiera para los trabajadores incapacitados, sobrevivientes de trabajadores, y beneficiarios con pocos ingresos. No podemos abandonar este compromiso.

- Debemos mantener nuestra disciplina fiscal que tanto nos ha costado, en cualquier solución financiera a largo plazo. En nuestro afán de conservar el programa de Seguro Social para nuestros hijos, nietos y futuras

generaciones, no debemos comprometer el progreso que hemos logrado con el déficit del superávit de presupuesto. Este superávit no es la solución al déficit a largo plazo, pero sí nos da una oportunidad para encontrar solución... mientras está fuerte la economía, mientras el Seguro Social no está en crisis.

Es importante entender unos puntos acerca del superávit de presupuesto. Este superávit no es la solución al déficit a largo plazo, pero sí nos da una oportunidad para encontrar solución... mientras está fuerte la economía, mientras el Seguro Social no está en crisis. Si se agota el superávit antes de tratar con las reformas, no podrá ni aumentar los ahorros nacionales ni fortalecer el programa de Seguro Social. Si el superávit se reserva, creamos mayor posibilidad de tratar con los retos futuros.

El diálogo nacional que actualmente se lleva a cabo, es crítico si nosotros como nación esperamos lograr el consenso necesario para las reformas. Necesitamos que toda comunidad participe en el diálogo y que ayuden a informar al público. Habiendo participado en varios foros públicos, yo sé que el público está interesado en este asunto, que desea saber más, y que quiere ser oído.

Como dijo el Presidente Clinton, "El Seguro Social refleja nuestros profundos valores— nuestro respeto por nuestros padres, nuestra creencia que todos nuestros ancianos necesitan jubilarse con dignidad. No podemos romper este solemne pacto entre las generaciones... y si tomamos medidas inmediatas y responsables, podemos fortalecer el programa de Seguro Social en maneras que no signifiquen una carga injusta para ninguna generación."

## SEREVISAN MAS CASOS DE INCAPACIDAD

Durante 1998, el Seguro Social enviará cuestionarios a unas 7,000 viudas y viudos, entre las edades de 50 y 60, y como 280,000 personas incapacitadas desde la niñez que actualmente reciben beneficios en la cuenta de un trabajador. El cuestionario representa el paso inicial en el aumento del número de revisiones de continuación de incapacidad, con el fin de asegurar que las personas que reciben beneficios de incapacidad aún siguen elegibles.

En años pasados, la limitación de recursos causaba que sólo los casos de los trabajadores incapacitados se revisaron. Pero, con fondos adicionales del congreso, y un proceso de revisión simplificado, ahora el Seguro Social puede llevar a cabo todas las revisiones que la ley requiere, incluyendo las revisiones de casos de cónyuges sobrevivientes y de personas incapacitadas desde la niñez.

La respuesta de los beneficiarios al cuestionario le ayudará al Seguro Social a decidir si es necesaria más revisión. Si no, le avisaremos al beneficiario que no se necesita nada más. Si por otro lado se necesita más información, el Seguro Social enviará otra carta explicando lo que necesita hacer el beneficiario.

Desde enero, hemos enviado cuestionarios a 100,000 personas incapacitadas desde la niñez, esos beneficiarios mayores de 18 años que empezaron a recibir beneficios de incapacidad antes de cumplir la edad de 22. A través de 1998, enviaremos cuestionarios adicionales a viudas y viudos incapacitados y a personas incapacitadas desde la niñez.

## CONSIGA AYUDA CUANDO CONTRATE A UN EMPLEADO

Si usted es un patrono, sabe que cuando contrata a nuevos empleados, la información incorrecta o fraudulenta puede ser costosa para su negocio. Sin embargo, cuando los registros de sus empleados están de acuerdo con los del Seguro Social, usted puede declarar las ganancias de sus empleados correctamente. De esa manera, usted ahorra tiempo y dinero y evita inconveniencias. Para asegurarse de que el proceso de contratar a nuevos empleados sea lo más fácil posible, el Seguro Social y el Servicio de Inmigración y Naturalización están cooperando en un programa piloto para ayudar a los patronos a mantener registros correctos y contratar sólo a personas que tienen autorización para trabajar en los EEUU.

El Acta de Reforma de Inmigración Ilegal y Responsabilidad de Inmigrante de 1996 requiere que el Seguro Social y el Servicio de Inmigración y Naturalización prueben este nuevo servicio. El mismo verifica el número de Seguro Social de un nuevo empleado e indica si es elegible para trabajar en los EE.UU. Y todo se hace electrónicamente. Las dos agencias actualmente están reclutando a patronos de California, Florida, Illinois, Nueva York y Texas para participar.

Los patronos que desean participar deben cumplir con los siguientes criterios—

- No discriminar contra nadie en sus prácticas de contratar, despedir o reclutar;
- Contratar a empleados y completar el Formulario I-9 antes de empezar la investigación;
- Verificar todo nuevo empleado—la verificación no es selectiva;
- Hacer la investigación dentro de tres días laborales;
- Proveer el equipo necesario para hacer la investigación (usualmente una computadora

con modem); y

- Hacer un convenio por escrito con el Seguro Social y el Servicio de Inmigración y Naturalización.

El proceso funciona de esta manera: Después de completar el Formulario I-9, el patrono envía la información básica del empleado al Seguro Social, y si es necesario al Servicio de Inmigración, para verificación. Es posible que el patrono reciba un aviso provisional indicando que no se ha confirmado la información. Esto significa que el Seguro Social o el Servicio de Inmigración y Naturalización no puede verificar la información que se presentó. Si esto ocurre, el patrono debe avisarle al empleado que hay una discrepancia. Entonces, el empleado tiene ocho días laborales para comunicarse con la agencia indicada y actualizar su registro. A veces el nombre o número de Seguro Social aparecen incorrectos en el registro. Si el empleado no llega a actualizar su registro, se le envía un aviso final al patrono indicando que la información no se puede confirmar.

Los patronos que reciban un aviso indicando que no se confirmó la información pueden despedir al empleado sin responsabilidad civil o criminal bajo la ley. La acción de terminar el empleo se debe llevar a cabo de buena fe basándose en la información conseguida con el sistema de confirmación.

El Seguro Social y el Servicio de Inmigración y Naturalización proveerán este servicio de verificación como programa piloto por cuatro años sin cargo a los patronos. Este sistema de confirmación tiene ciertas seguridades diseñadas para proteger la integridad de la información personal que aparece en los registros de Seguro Social y del Servicio de Inmigración y Naturalización, y la participación de un patrono puede ser limitada debido a los recursos disponibles. Si tiene cualquier pregunta o si desea participar, llame al Servicio de Inmigración al (202) 514-2317.

## EL DEPOSITO DIRECTO- ¿LE CONVIENE?

Tal vez haya oído. A partir del 2 de enero de 1999, la mayoría de pagos Federales – como sus beneficios de Seguro Social o Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) – se depositarán directamente en su cuenta de banco.

Aunque todavía puede recibir sus beneficios en forma de cheque, debe saber que el depósito directo le ofrece muchas ventajas, por ejemplo:

- No hay cheque que puede perderse o ser robado,
- Usted recibe sus beneficios rápidamente y a tiempo, aun cuando está enfermo, de viaje o no puede llegar al banco; y
- Su dinero y usted están seguros.

Cuando sea efectivo el depósito directo para todo pago del gobierno, usted tendrá varias opciones. Si cree que el depósito directo le conviene, y tiene una cuenta de banco, comuníquese con su banco, unión de crédito o agencia de ahorros y préstamos. El personal allí tendrá gusto en ayudarlo a inscribirse. Si no tiene cuenta de banco, debe pensar en establecer una. Puede inscribirse en el depósito directo a la misma vez. Hay una variedad de cuentas disponibles, algunas con cobros bajos o sin cobros. Busque una que le convenga.

Tal vez usted quiera esperar más tiempo. Después de unos meses, el Departamento de la Tesorería de los Estados Unidos tendrá más información acerca de una cuenta de costo bajo que posiblemente le convenga.

Si el depósito directo le causaría problemas o no sería conveniente, usted no tiene que hacer nada para seguir recibiendo sus beneficios en forma de cheque. Cualquiera que sea su decisión, sus beneficios de Seguro Social o SSI seguirán llegando a tiempo y sin interrupción. Pero es buena idea aprender más acerca del depósito directo ahora, así su decisión será la correcta para usted.

## RECORDATORIO PARA EXTRANJEROS

El 1ro de octubre de 1998, se suspenderán los beneficios de Seguridad de Ingreso Suplementario (SSI) de más de 18,000 extranjeros si ellos no pertenecen a una de las categorías de elegibilidad establecidas. Según la ley actual, un extranjero debe ser ciudadano de los EE.UU. o cambiar su estado de extranjero a una de las categorías de elegibilidad para poder seguir recibiendo beneficios después de esa fecha.

En febrero 1998, el Seguro Social avisó a más de 20,000 extranjeros cuyos registros indican que no pertenecen a ninguna de las categorías de elegibilidad que deben cambiar su estado de extranjero. Los avisos describen las categorías de elegibilidad e informan al extranjero que puede comunicarse con el Servicio de Inmigración y Naturalización gratis al 1-800-755-0777 para información acerca de cambios a su estado de extranjero. Desde febrero, unos 1600 registros de SSI han sido cambiados para reflejar la ciudadanía de los EE.UU. o una categoría de extranjero elegible.



Administración de  
Seguro Social  
Publicación Número  
05-101111

## NOVIAS TIENEN OTRO DEBER

Si usted es novia y se casa pronto, hay una manera de evitar un gran equívoco-olvidarse de avisarle al Seguro Social acerca de su nuevo apellido. Uno de los más comunes errores ocurre en el Seguro Social cuando las ganancias de nuevas novias se declaran usando el nuevo apellido. Las computadoras del Seguro Social no pueden procesar esas ganancias debido a que el apellido y número de Seguro Social no compaginan con la información en su registro.

Es fácil cambiar el registro. Simplemente visite cualquier oficina de Seguro Social con un documento que pruebe su apellido anterior y actual. Su certificado de matrimonio es ideal. Además, necesita llevar prueba de su identidad. Y eso es todo. Su número de Seguro Social seguirá igual. Ese es su número de por vida. Pero debe asegurarse de usar su nuevo apellido con consistencia en todos sus registros de trabajo.

Llámenos gratis al:  
**1-800-772-1213**  
Visítenos en el  
Internet:  
[www.ssa.gov/espanol](http://www.ssa.gov/espanol)

## AUMENTA SOLVENCIA

(Continúa de la primera página)

según requiere la ley. El informe usa suposiciones económicas y demográficas que se ponen al día anualmente y que reflejan la experiencia reciente de la nación y los resultados disponibles de investigaciones. Basado en sus suposiciones inmediatas, los fideicomisarios también informan que:

- Aproximadamente 147 millones de personas en 1997 trabajaron en empleos cubiertos por Seguro Social y 44 millones de personas estaban recibiendo beneficios cada mes.
- El ingreso a los fondos de reserva combinados sumó \$457.7 billones y los gastos fueron de \$369.1 billones. En 1996, el ingreso sumó \$424.5 billones y el gasto fue \$353.6 billones.
- El fondo de reserva era \$656 billones al final de 1997 (aumentado de \$567 billones en 1996) y el ingreso de intereses sumó \$43.8 billones, representando una tasa efectiva anual de interés del 7.5 por ciento.
- Los gastos administrativos sumaron \$3.4 billones, o aproximadamente 0.9 por ciento de los pagos de beneficios.

La Junta de Fideicomisarios está compuesta de seis personas: el Secretario de Hacienda, el Secretario de Trabajo, la Secretaria de Salud y Servicios Humanos, el Comisionado de Seguro Social y dos representantes del público nombrados por el Presidente y confirmados por el Senado para servir un término de cuatro años.



SOCIAL SECURITY ADMINISTRATION  
OFFICE OF COMMUNICATIONS  
4-J-10 WEST HIGH RISE  
BALTIMORE MD 21235

OFFICIAL BUSINESS  
PENALTY FOR PRIVATE USE, \$300

FIRST CLASS MAIL  
POSTAGE AND FEES PAID  
SOCIAL SECURITY ADMINISTRATION

FIRST CLASS